

Oberbürgermeister

Stralsund, den 25.02.2019

**Präsident der Bürgerschaft  
der Hansestadt Stralsund  
Herrn Peter Paul**  
über Büro des Präsidenten/Sitzungsdienst  
Im Hause

**Bürgerschaftssitzung am 31.01.2019 TOP Ö 9.11; Vorlage AN 0011/2019  
Titel: Auskunftersuchen nach § 71 (4);  
hier: Gender Diversity in Führungspositionen kommunaler Gesellschaften**

Sehr geehrter Herr Paul,

zur Sitzung der Bürgerschaft wurde auf eine schriftliche Beantwortung des oben genannten Auskunftersuchens verwiesen.

Anbei übersende ich Ihnen die Antwort mit dem Ergebnis in Tabellenform und möchte Sie bitten, diese den Fraktionen und Einzelbürgerschaftsmitgliedern zur Kenntnis zu geben.

Mit freundlichen Grüßen



Dr.-Ing. Alexander Badrow

Präsident der Bürgerschaft	
Eing.-Datum: 26.2.19	Nr. 014075/K.
<input checked="" type="checkbox"/> Kopie vom Präs. an: Fraktionen / EBStM z.K.	pc / Mail
<input checked="" type="checkbox"/> Kenntnisnahme und Mitteilung	<input type="checkbox"/> Stellungnahme
<input type="checkbox"/> Eintragung in Protokoll	<input type="checkbox"/> Kopie Antwort an Präs.
<input type="checkbox"/> Rücksprache Termin: .....	<input checked="" type="checkbox"/> Abgabe / Bü 31.01.2019
26. FEB. 2019	Datum/Unterschrift

26.2.19

26. Feb. 2019

zu PE:

014075/2019

Bürgerschaftssitzung am 31.01.2019 TOP Ö 9.11  
Vorlage AN 0011/2019  
Einreicherin: Fraktion BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN

**Titel: Auskunftersuchen nach § 71 (4);  
hier: Gender Diversity in Führungspositionen kommunaler Gesellschaften**

Begründung:

*Die gleichberechtigte Berücksichtigung der Geschlechter bei der Besetzung von Führungspositionen in privaten und öffentlichen Kontexten ist seit Jahrzehnten eine sinnvolle Forderung. Leider ist es bisher nicht gelungen, dieses Ziel zu erreichen. Die erbetenen Informationen dienen dazu, einen Einblick in die Lage bei den Gesellschaften mit Beteiligung durch die Hansestadt Stralsund zu erhalten.*

Es antwortet Herr Rainer Behrndt, Leiter Beteiligungsmanagement

---

**Beschlussvorschlag:**

**Die Bürgerschaft der Hansestadt Stralsund beschließt:**

**Die Bürgerschaft erhält von allen Gesellschaften, an denen sie beteiligt ist, Auskunft zu folgenden Fragestellungen:**

Wie sind die Geschlechteranteile bei allen Arbeitsverhältnissen der Gesellschaft mit kommunaler Beteiligung? (bitte auch nach einzelnen Tätigkeitsbereichen aufschlüsseln)

1. Wie sind die Geschlechterverhältnisse bei den Führungspositionen der Gesellschaft?
2. Welche Maßnahmen wurden in den Jahren seit 2010 in den Gesellschaften unternommen bzw. welche Fortbildungsangebote wurden angeboten, um auf ausgeglichene Geschlechterverhältnisse in Führungspositionen hinzuwirken? (Bitte nach einzelnen Gesellschaften, Jahren und Maßnahmen aufschlüsseln.)
3. Welche Maßnahmen sind für die kommende Zeit in den Gesellschaften geplant, um auf ausgeglichene Geschlechterverhältnisse in Führungspositionen hinzuwirken? (Bitte nach einzelnen Gesellschaften, Jahren und Maßnahmen aufschlüsseln.)

Bitte legen Sie uns zur Erläuterung und Klarheit dar, welche Definition von Führungsposition Sie den Daten zugrunde legen.

**Antwort:**

Sehr geehrter Herr Präsident,  
sehr geehrte Damen und Herren,

zur Sitzung der Bürgerschaft wurde auf eine schriftliche Beantwortung des Auskunftersuchens verwiesen.

Die Antworten zur Frage 1-3 entnehmen Sie bitte der Übersicht der Tabellen der beiden Anlagen gemäß den von den Unternehmen gemeldeten und zusammengefassten Daten.

Definition für eine Führungskraft:

Geschäftsführer, Prokuristen, Beschäftigte mit Personal- und Sachverantwortung, die aufgrund ihrer Stellung in der Hierarchie Einfluss auf operative Prozesse und die strategische Unternehmensentwicklung haben.

Anlagen

Auskunftsersuchen nach § 71 (4) gemäß AN 0011/2019 ; hier: Gender Diversity  
in Führungspositionen bei Gesellschaften mit Beteiligung der Hansestadt Stralsund

Unternehmen und Einrichtungen	Geschäfts-führung		Prokuristen		Leitung		Mitarbeiter (inkl. Leitung)		Gesamt		Anteil (w) in % an Gesamt
	m	w	m	w	m	w	m	w	m	w	
	SWS Stadwerke Stralsund GmbH	1	0	2	0	6	3	19	29	22	
SWS Seehafen Stralsund GmbH	1	0	1	0	1	1	40	6	42	6	13%
SWS Natur GmbH	1	0	0	0	1	0	4	0	5	0	0%
Regionale Wasser- und Abwassergesellschaft Stralsund mbH	1	0	0	1	5	0	113	23	114	24	17%
SWS Energie GmbH	2	0	1	0	10	1	45	17	48	17	26%
SWS Telnet GmbH	1	0	0	0	0	0	2	0	3	0	0%
SWS Netze GmbH	1	0	0	0	1	0	4	4	5	4	44%
Stralsunder Werkstätten gemeinnützige GmbH	1	0	0	0	2	3	53	67	64	67	55%
Wohlfahrteinrichtungen der Hansestadt Stralsund gemeinnützige GmbH	0	1	0	1	4	20	49	278	49	280	85%
Theater Vorpommern GmbH	1	0	1	1	12	6	163	120	165	121	42%
Stralsunder Wohnungsgesellschaft mbH	1	0	0	1	-	-	32	43	33	44	57%
Stralsunder Innovations- und Consult GmbH	0	1	0	0	0	0	52	28	52	29	36%
Liegenschaftsentwicklungsgesellschaft der Hansestadt Stralsund mbH	1	0	0	0	0	1	2	3	3	3	50%
SIG Stralsunder Innovations- und Gründerzentrum GmbH	1	0	0	0	0	0	2	0	3	0	0%
Stadterneuerungsgesellschaft Stralsund mbH	1	1	0	0	0	0	1	11	2	12	86%
Ostseeflughafen Stralsund Barth GmbH	1	0	0	0	0	0	6	2	6	2	25%
Wirtschaftsförderungsgesellschaft Vorpommern mbH	1	0	0	0	0	0	5	6	6	6	50%
Berufsförderungswerk Stralsund GmbH	1	0	0	0	12	12	82	135	83	135	62%
<b>Summe</b>	<b>17</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>54</b>	<b>47</b>	<b>674</b>	<b>772</b>	<b>695</b>	<b>779</b>	
<b>Gesamt</b>	<b>20</b>	<b>101</b>	<b>9</b>	<b>101</b>	<b>1.446</b>	<b>1.474</b>					
%	85	15	56	44	53	47	47	53	47	53	

Unternehmen und Einrichtungen	Welche Maßnahmen wurden unternommen, um auf ausgeglichene Geschlechterverhältnisse in Führungspositionen hinzuwirken?	Welche Maßnahmen sind in der Zukunft geplant?
SWS Stadtwerke Stralsund GmbH		
SWS Seehafen Stralsund GmbH		
SWS Natur GmbH		
Regionale Wasser- und Abwassergesellschaft Stralsund mbH	Bei allen Stellenausschreibungen wurde der Grundsatz der Gleichberechtigung erfüllt.	Für alle Stadtwerke Gesellschaften ist die Erarbeitung eines Personalentwicklungskonzeptes geplant, indem die Besetzung von Führungspositionen eine wesentliche Rolle spielen wird.
SWS Energie GmbH		
SWS Telnor GmbH		
SWS Netze GmbH		
Stralsunder Werkstätten gemeinnützige GmbH	Geschlechterverteilung ist ausgeglichen; auf Gleichberechtigung wird grundsätzlich geachtet	Maßnahmen sind aufgrund des bereits ausgeglichenen Geschlechterverhältnisses nicht geplant
Wohlfahrteinrichtungen der Hansestadt Stralsund gemeinnützige GmbH	Die Berufsblätter im Sozial- und Pflegebereich, auch in Führungspositionen, werden hauptsächlich von Frauen nachgefragt.	
Theater Vorpommern GmbH	entscheidend für Besetzung Führungsposition ist allein die Bewerberlage + die individuelle künstlerische / fachliche Qualifikation.	Frauen verstärkt in die Endauswahl einzubeziehen.
Stralsunder Wohnungsbaugesellschaft mbH	Es wurden unterschiedliche Weiter- und Fortbildungsveranstaltungen besucht. Ein gesonderter Bedarf besteht nicht.	
Stralsunder Innovations- und Consult GmbH	greifen auf unterschiedliche Fort- und Weiterbildungsangebote verschiedener Einrichtungen und Bildungsträger zurück; gesonderter Bedarf ergab sich nicht	
Liegenschaftsentwicklungsgesellschaft der Hansestadt Stralsund mbH	Alle Mitarbeiter haben die Möglichkeit Fortbildungsangebote wahrzunehmen. Dabei wird nicht ein Geschlecht präferiert.	Die bestehenden Geschlechterverhältnisse sind im Unternehmen ausgeglichen.
SIG Stralsunder Innovations- und Gründerzentrum GmbH	Es wurden keine derartigen Maßnahmen durchgeführt	Bei Neubesetzung von freien Stellen wird die Chancengleichheit für Frauen und Männer gewahrt.
Stadterneuerungsgesellschaft Stralsund mbH	Es wurden keine expliziten Maßnahmen zur Erreichung ausgeglichener Geschlechterverhältnisse unternommen.	Es sind keine expliziten Maßnahmen zur Erreichung ausgeglichener Geschlechterverhältnisse vorgesehen.
Ostseeflughafen Stralsund Barth GmbH	k.A.	k.A.
Wirtschaftsförderungsgesellschaft Vorpommern mbH	keine, es gibt nur eine Geschäftsführerstelle und Geschlechtsumwandlungen waren und sind nicht geplant	Führungsposition neu besetzt werden soll, wird auf gleichberechtigte Ausschreibung geachtet.
Berufsförderungswerk Stralsund GmbH	Das Rekrutierungsverfahren zur Besetzung freier Stellen, gewährleistet eine ausgewogene Berücksichtigung der verschiedenen Geschlechter bei der Stellenbesetzung, insbesondere der Führungspositionen.	