

# Beurteilungsbeitrag

**I. Allgemeine Angaben**

Name, Vorname _____	Geburtsdatum _____
Amtsbezeichnung _____	Besoldungsgruppe _____
Planstellennummer _____	Stellenbewertung _____
Beförderung im Beurteilungszeitraum <input type="checkbox"/> ja, am: _____ <input type="checkbox"/> nein	Schwerbehinderung <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein

Bewertungszeitraum vom \_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_

Beschreibung der den Aufgabenbereich im Beurteilungszeitraum prägenden Funktionen und Tätigkeiten sowie der bedeutsamen Befugnisse und Verantwortlichkeiten der/des zu Beurteilenden:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Führungsverantwortung:<sup>1</sup>     ja;    Anzahl der unterstellten Mitarbeiter/innen: \_\_\_\_\_  
 nein

II. Bewertung

1. Freie Beschreibung der/des Erstbeurteilenden

**Fachkompetenz:**

---

---

---

---

---

**Methodenkompetenz:**

---

---

---

---

---

**Sozialkompetenz:**

---

---

---

---

---

**Führungskompetenz<sup>1</sup>:**

---

---

---

---

---

**Befähigung:**

---

---

---

---

---

**2. Beurteilungsrelevante Besonderheiten**

(z.B. Wahrnehmung längerfristiger Vertretungen, Projektarbeiten, Übernahme zusätzlicher Aufgaben)

---

---

**3. Potenzialeinschätzung und Verwendungsvorschlag**

**3.1 Fachliches und sonstiges Potenzial**

Mehrfachnennungen sind möglich:

- Potenzialeinschätzung ist nicht möglich.
- Weitere Entwicklungsmöglichkeiten in der jetzigen Aufgabe sind gegeben.
- Potenzial für andere/erweiterte Aufgaben ist vorhanden.
- Potenzial für höherwertige Aufgaben ist vorhanden.

**Begründung (zwingend erforderlich):**

---

---

---

**3.2 Führungspotenzial** (nur zu bewerten, wenn bereits eine Führungsposition wahrgenommen wurde)

Mehrfachnennungen sind möglich:

- Einschätzung des Führungspotenzials ist nicht möglich.
- Potenzial für eine erste Führungsaufgabe ist vorhanden.
- Führungspotenzial für die nächst höhere Ebene ist vorhanden.
- Führungspotenzial für weitere Ebenen ist vorhanden.

**Begründung (zwingend erforderlich):**

---

---

---

**3.3 Verwendungsvorschlag**

---

---

---

**4. Bewertung der/des Zweitbeurteilenden<sup>2</sup>**

<input type="checkbox"/>	Der Bewertung der/des Erstbeurteilenden stimme ich zu.
<input type="checkbox"/>	Abweichend von der Bewertung der/des Erstbeurteilenden bewerte ich einzelne Beurteilungsmerkmale wie folgt:
<b>Fachkompetenz:</b>	_____
	_____
<b>Methodenkompetenz:</b>	_____
	_____
<b>Sozialkompetenz:</b>	_____
	_____
<b>Führungskompetenz<sup>1</sup>:</b>	_____
	_____
<b>Befähigung:</b>	_____
	_____

**5. Besondere Kenntnisse und Fähigkeiten**

(spezielle Kenntnisse und Fähigkeiten der/des zu Beurteilenden, die für den Arbeitsprozess hilfreich und nützlich sind oder künftig sein können, wie z.B. besondere Sprachkenntnisse, Datenverarbeitungskennnisse, pädagogische Fähigkeiten, soweit nicht schon unter Nummer 2 genannt)
_____
_____

**III. Aushändigung**

Eine Kopie des Beurteilungsbeitrages wurde ausgehändigt am	
--	--

Ort, Datum	Unterschrift und Funktion der/des Erstbeurteilenden
Ort, Datum	Unterschrift und Funktion der/des Zweitbeurteilenden <sup>2</sup>

1) Eine Bewertung des Merkmals „Führungskompetenz“ erfolgt nur für Beamtinnen und Beamte, die für mindestens ein/e ständige/n Mitarbeiter/in Vorgesetzte sind; die Anzahl der unterstellten Mitarbeiterinnen/ Mitarbeiter ist anzugeben.

2) Eine Bewertung/Unterschrift durch die Zweitbeurteilende oder den Zweitbeurteilenden erfolgt ausschließlich in den Fällen nach Nummer 4.1 Satz 2 Buchstabe a) BeurtRL.