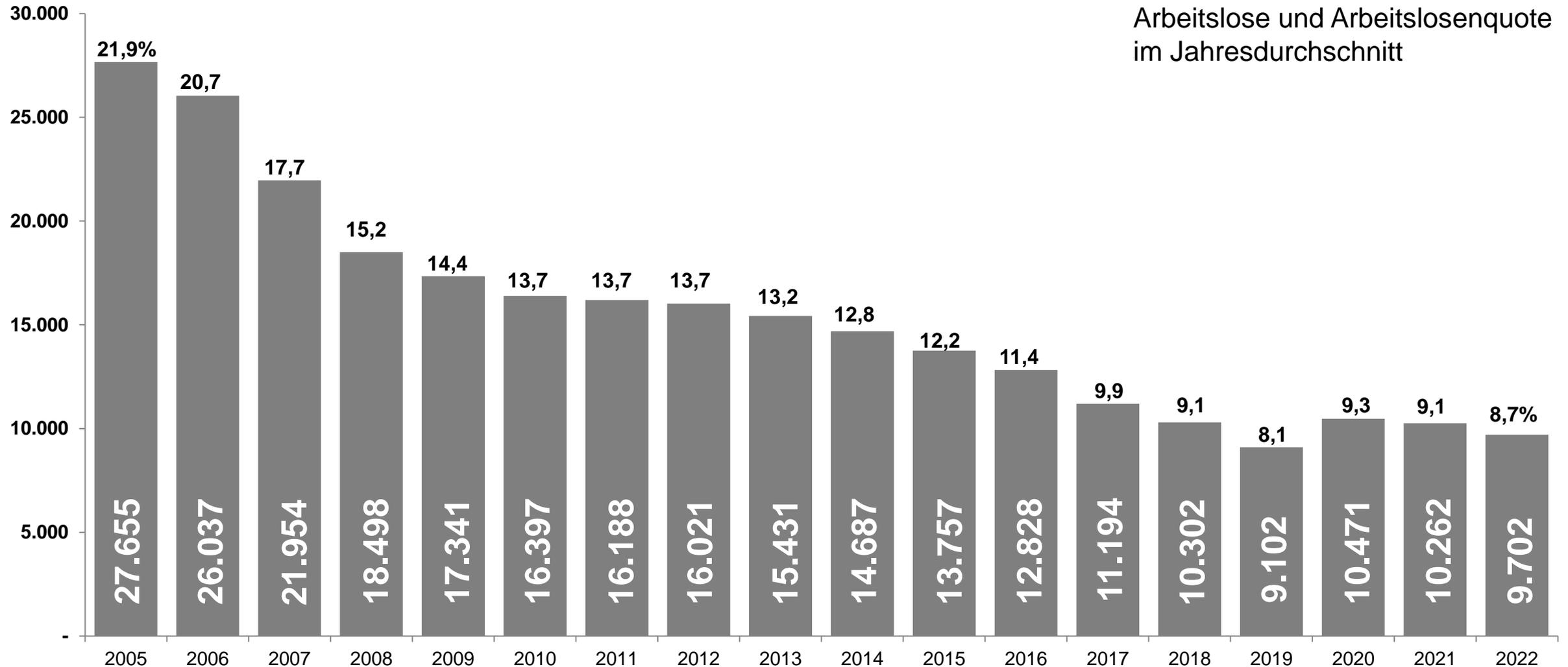


Der Arbeits- und Ausbildungsmarkt im Agenturbezirk Stralsund

Stralsund, 07.09.2023



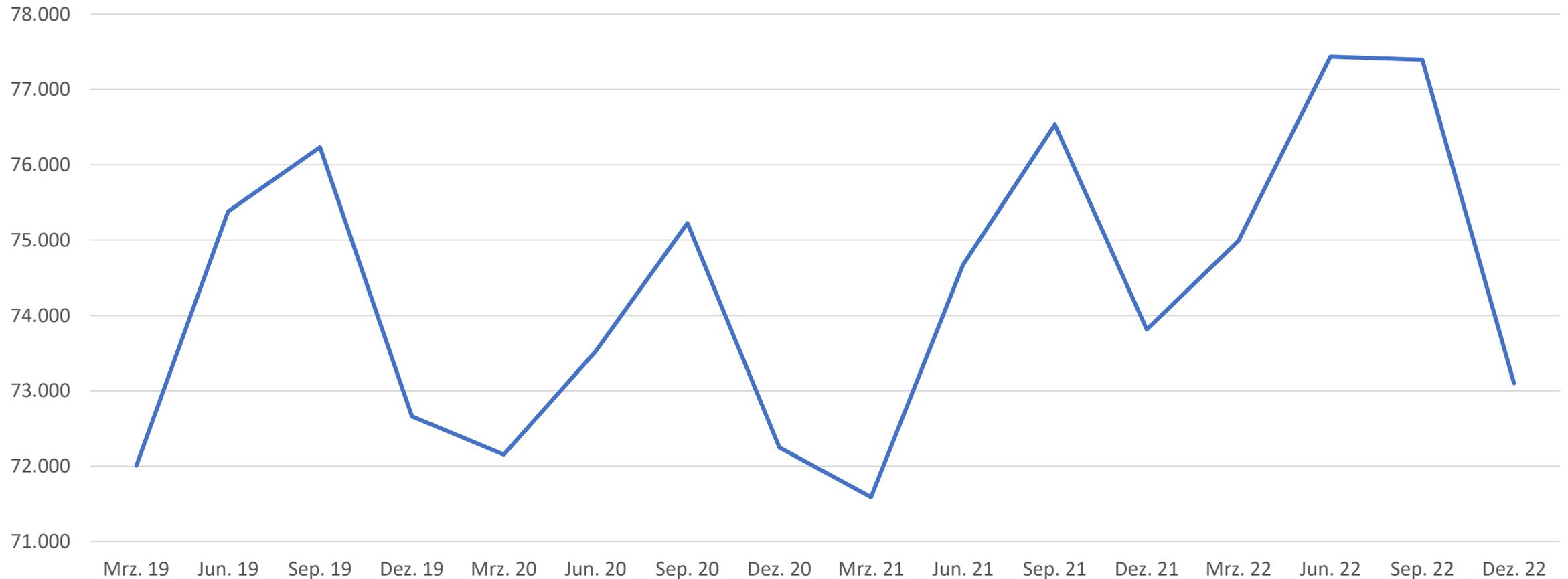
Der Arbeitsmarkt in Vorpommern-Rügen: Von der Massenarbeitslosigkeit zum Fachkräftemangel



Entwicklung der Beschäftigung im Landkreis Vorpommern-Rügen

Beschäftigtenzahlen zum Jahresende 2022 über dem Vor-Corona-Niveau

Zeitreihe der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten von 2019 bis 2022



Der Agenturbezirk Stralsund im August 2023

Anstieg der Arbeitslosigkeit

Arbeitslose: 9.858

Arbeitslosenquote: 8,8%

Vormonat: +533 (+5,7%)

Vorjahresmonat: +129 (+1,3%)

Vergleichswerte Bund

Arbeitslosenquote: 5,8%

Vormonat: +3,0%

Vorjahresmonat: +5,8%

Vergleichswerte MV

Arbeitslosenquote: 7,6%

Vormonat: +3,7%

Vorjahresmonat: +1,7%

Hansestadt Stralsund:

Arbeitslose: 3.516

SGB II 2.718

SGB III 798

Arbeitslosenquote: 12,4%

Vormonat: +208 (+6,3%)

Vorjahresmonat: +190 (+5,7%)

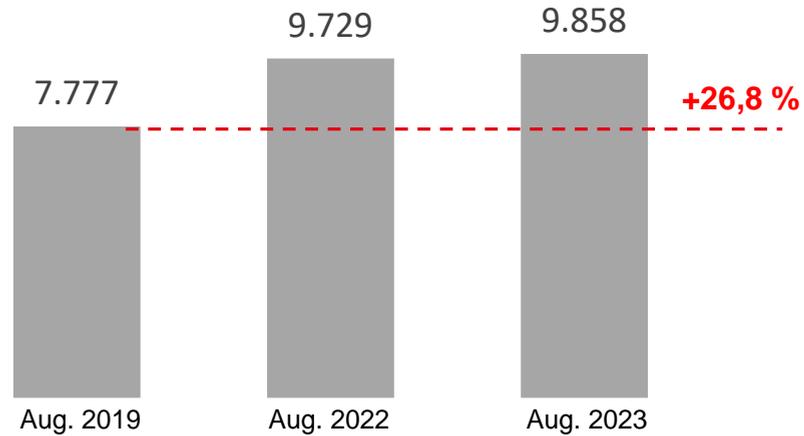


Arbeitslosenquoten
August 2022 / August 2023

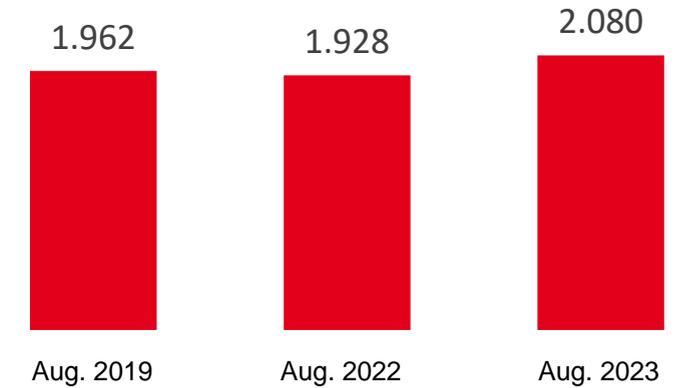
Entwicklung der Beschäftigung im Landkreis Vorpommern-Rügen

Über 25 Prozent mehr Arbeitslose als im Vor-Corona-Jahr

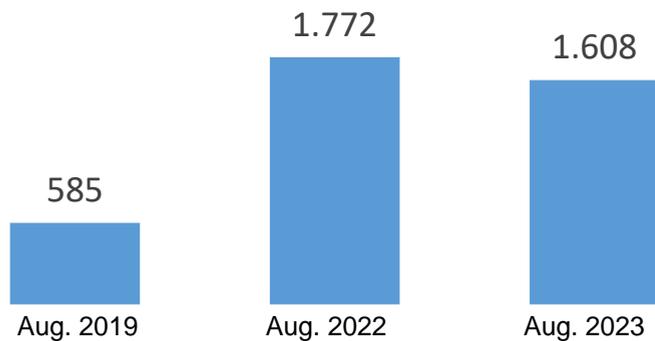
Entwicklung der Arbeitslosigkeit insgesamt



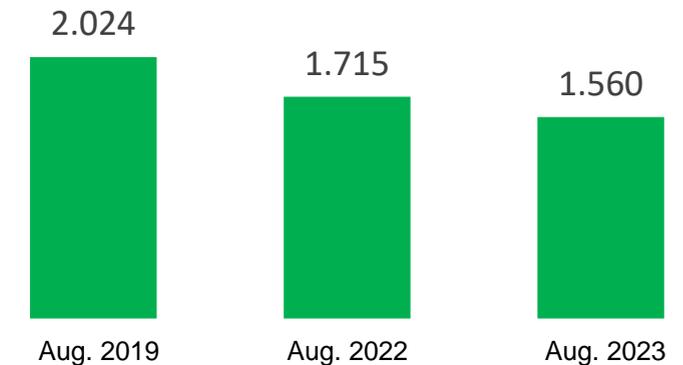
Zugänge in die Arbeitslosigkeit



Entwicklung der Arbeitslosigkeit bei Ausländern



Abgänge aus der Arbeitslosigkeit

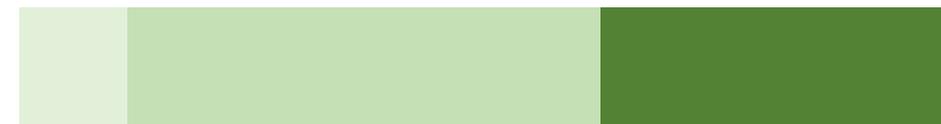
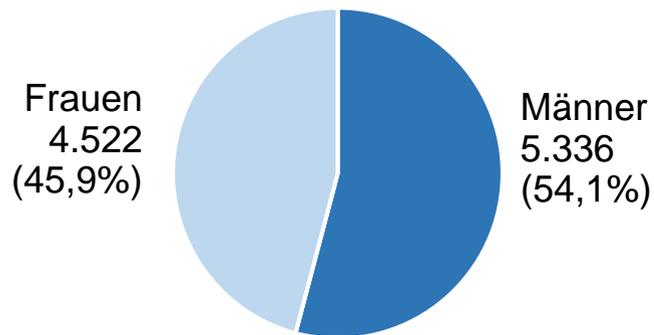
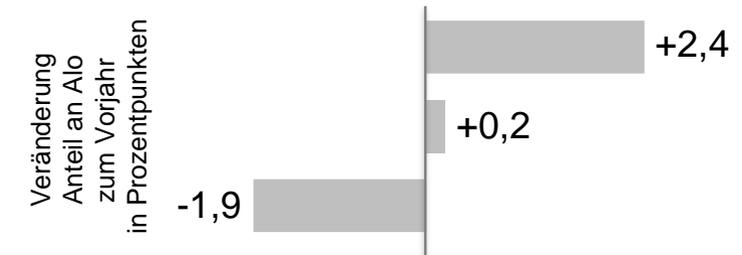


Der Agenturbezirk Stralsund im August 2023

Struktur der Arbeitslosigkeit

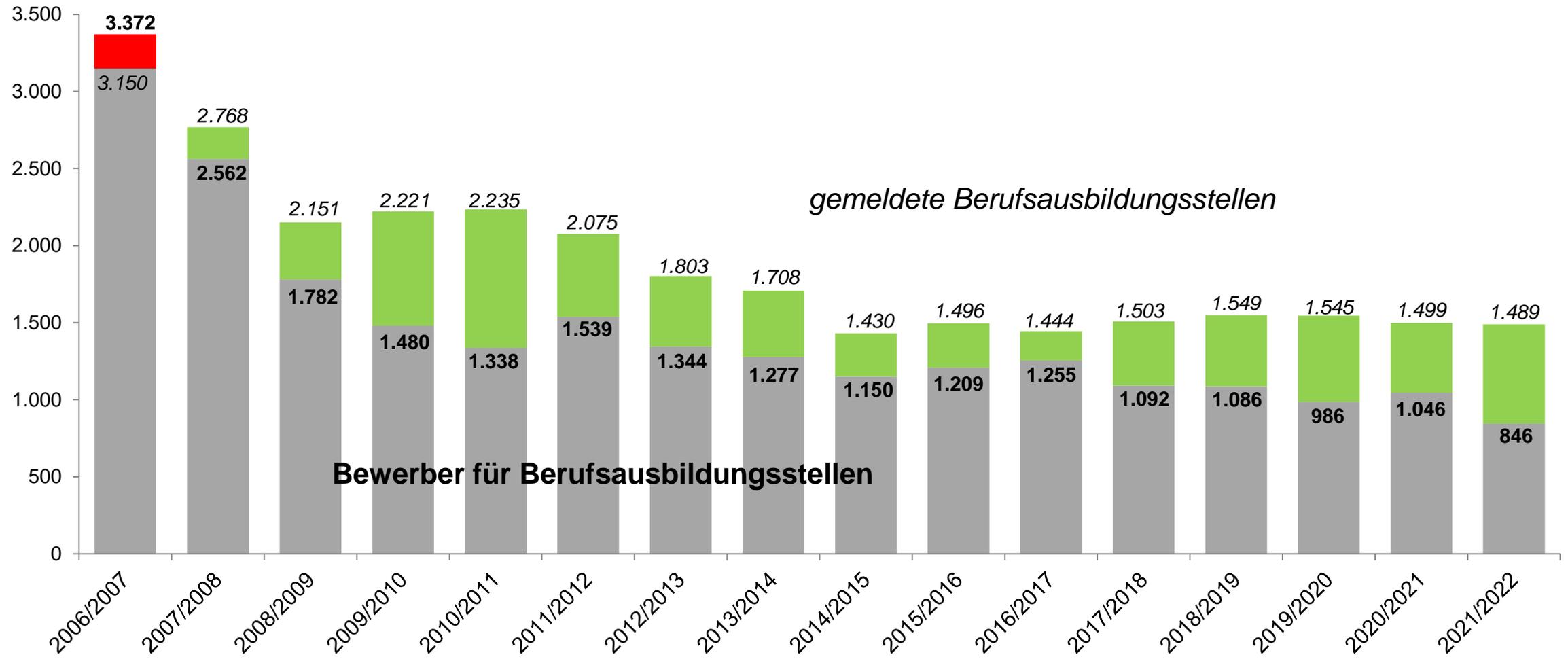


3.757 (38,1%) Langzeitarbeitslose
630 (6,4%) Schwerbehinderte Menschen
1.608 (16,3%) Ausländer



■ Jugendliche unter 25 Jahren: 1.153 (11,7%)
■ Ü25 bis unter 50: 4.990 (50,6%)
■ über 50-Jährige: 3.715 (37,7%)

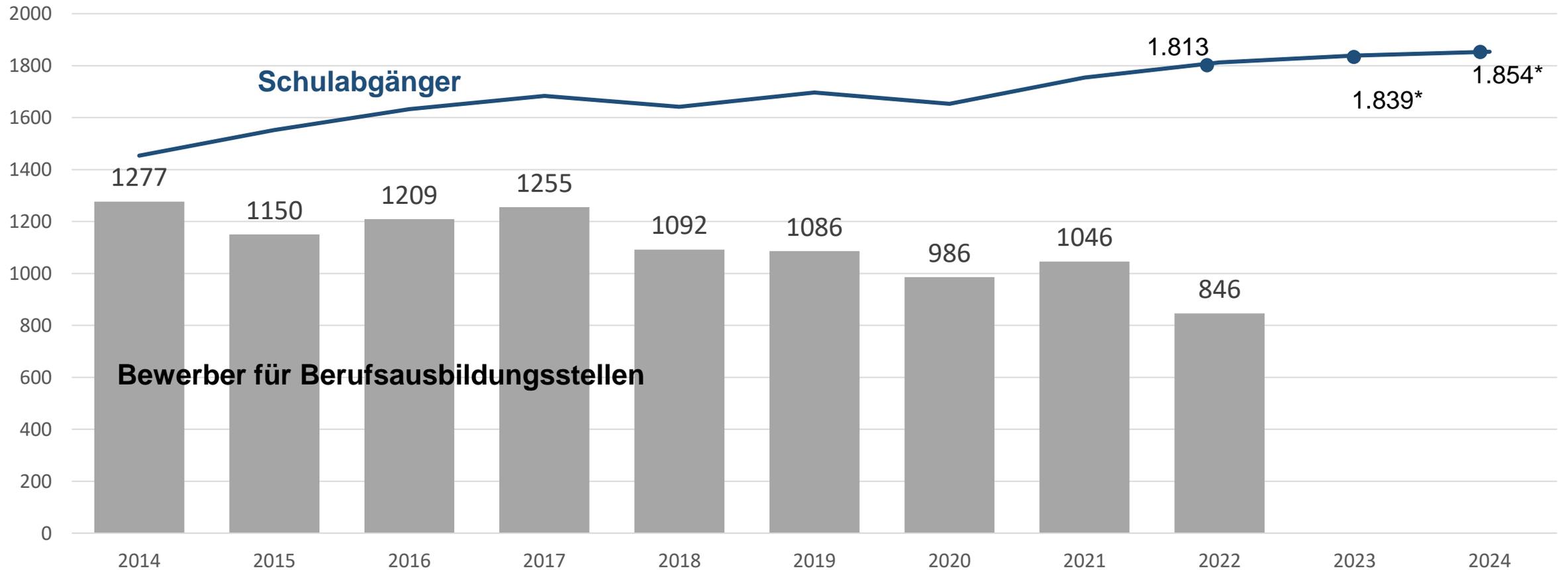
Der Ausbildungsmarkt in Vorpommern-Rügen: Vom Stellenmangel zum Bewerbermarkt



Daten am Ende des jeweiligen Beratungsjahres: 30. September

Der Ausbildungsmarkt in Vorpommern-Rügen: Schulabgängerzahlen steigen wieder leicht an

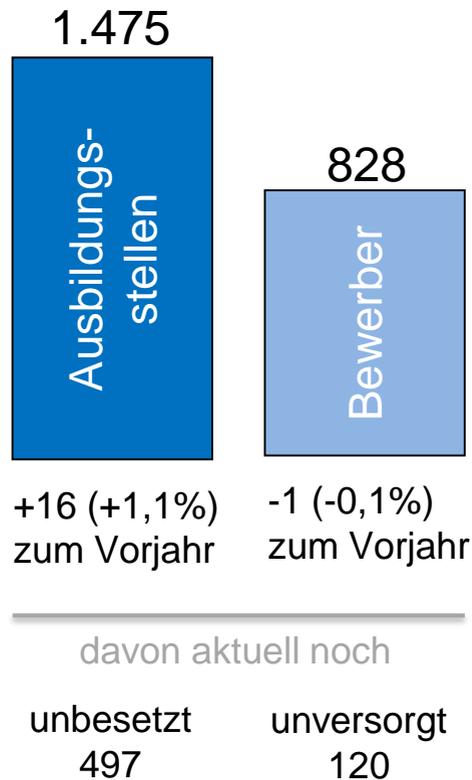
Zeitreihe: Entwicklung der Schulabgänger und Bewerberzahlen im Agenturbezirk Stralsund
seit 2014



* KMK-Prognose Schulabgängerzahlen: MV-Daten auf Kreisanteil heruntergerechnet

Der Ausbildungsmarkt im Agenturbezirk Stralsund

Zwischenbilanz des Berufsberatungsjahres 2022/2023



TOP 10 der unbesetzten Stellen:

- 55 Verkäufer/in
- 44 Sozialversicherungsfachangestellte/r
- 34 Kaufmann/-frau im Einzelhandel
- 30 Koch/Köchin
- 28 Fachmann/frau Restaurants u. Veranstaltungsgastronomie
- 28 Hotelfachmann/-frau
- 20 Fachverkäufer/in Lebensmittelhandwerk – Bäckerei
- 13 Kfz-mechatroniker/in - PKW-Technik
- 9 Fleischer/in
- 8 Maurer/in

TOP 10-Berufe der unversorgten Bewerber/innen:

- 21 Verkäufer/in
- 7 Fachlagerist/in
- 7 Kaufmann/-frau - Büromanagement
- 5 Maler/in und Lackierer/in
- 3 Fachinformatiker/in - Systemintegration
- 3 Fachinformatiker/in – Anwendungsentwicklung
- 3 Sport- und Fitnesskaufmann/frau
- * Kfz-mechatroniker/in - PKW-Technik
- * Anlagenmechaniker/in – Sanitär-/Heizungs-/Klimatechnik
- * Fachkraft Lagerlogistik
- * Kaufmann/-frau – Groß- und Außenhandel

* Werte unter 3 sind aus Datenschutzgründen anonymisiert

Neu begonnene Ausbildungsverhältnisse

Zwischenbilanz der Kammern

Steigerung der neu begonnenen Ausbildungsverhältnisse gegenüber dem Vorjahr 2022

+7%



Steigerung der neu begonnenen Ausbildungsverhältnisse gegenüber dem Vorjahr 2022

+17%

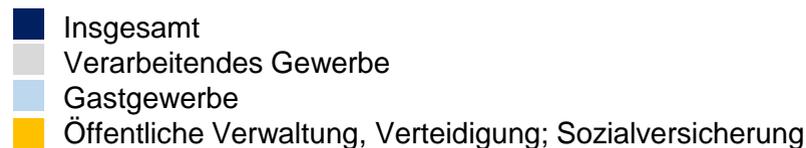
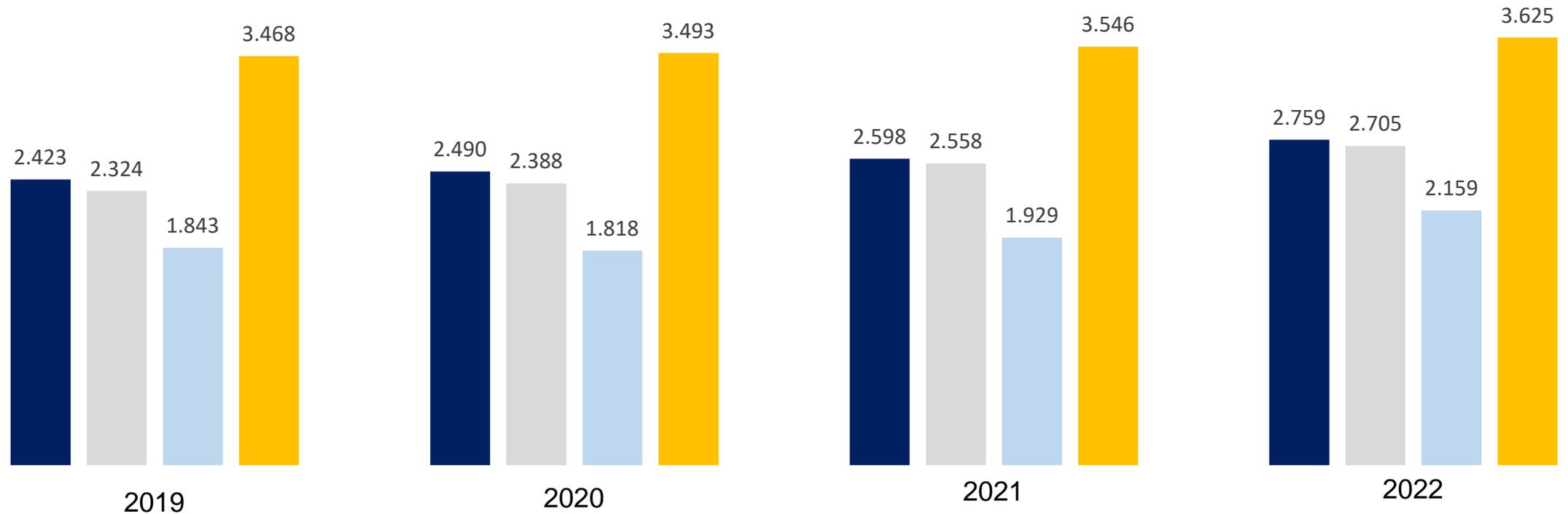


Daten aus Presse-Berichten der Kammern
im Sommer 2023

Entwicklung der Löhne in Vorpommern-Rügen

Deutliche Unterschiede zwischen den Branchen

Median-Entgelt in Euro im Jahresvergleich 2019 bis 2022

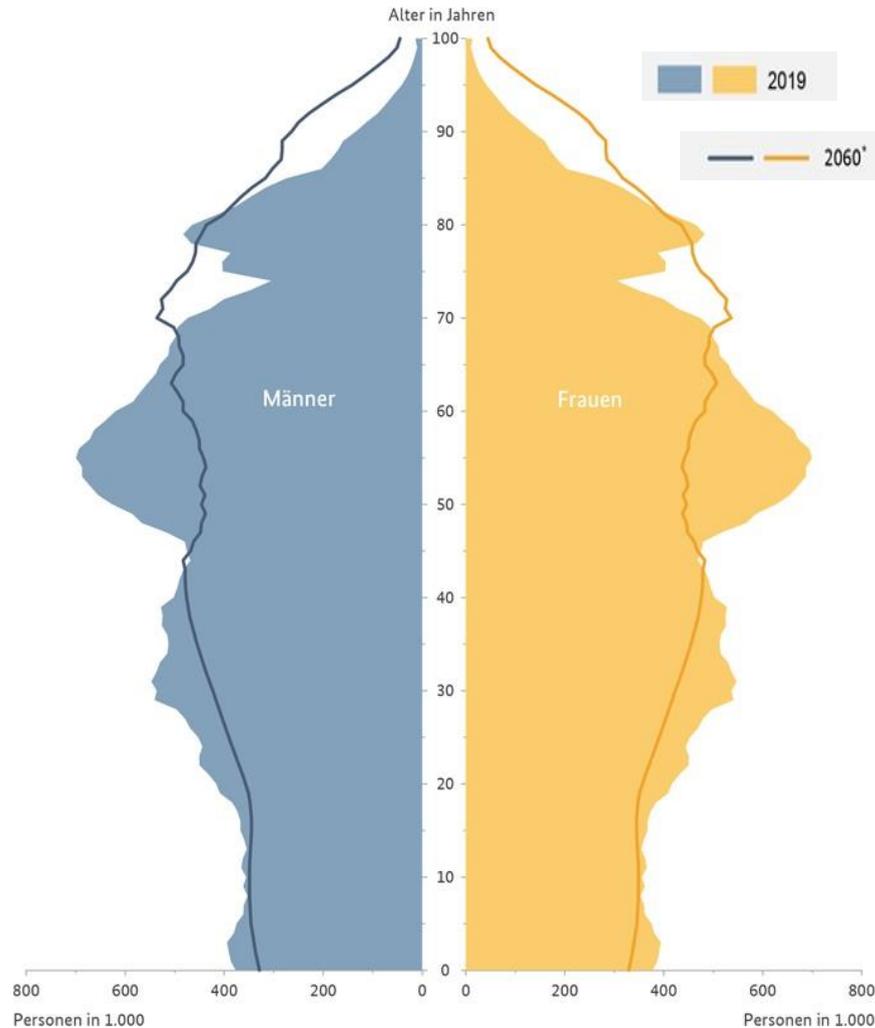


Daten: jeweils Dezember

Zukunft sichern: Arbeits- und Fachkräftepotenzial erschließen

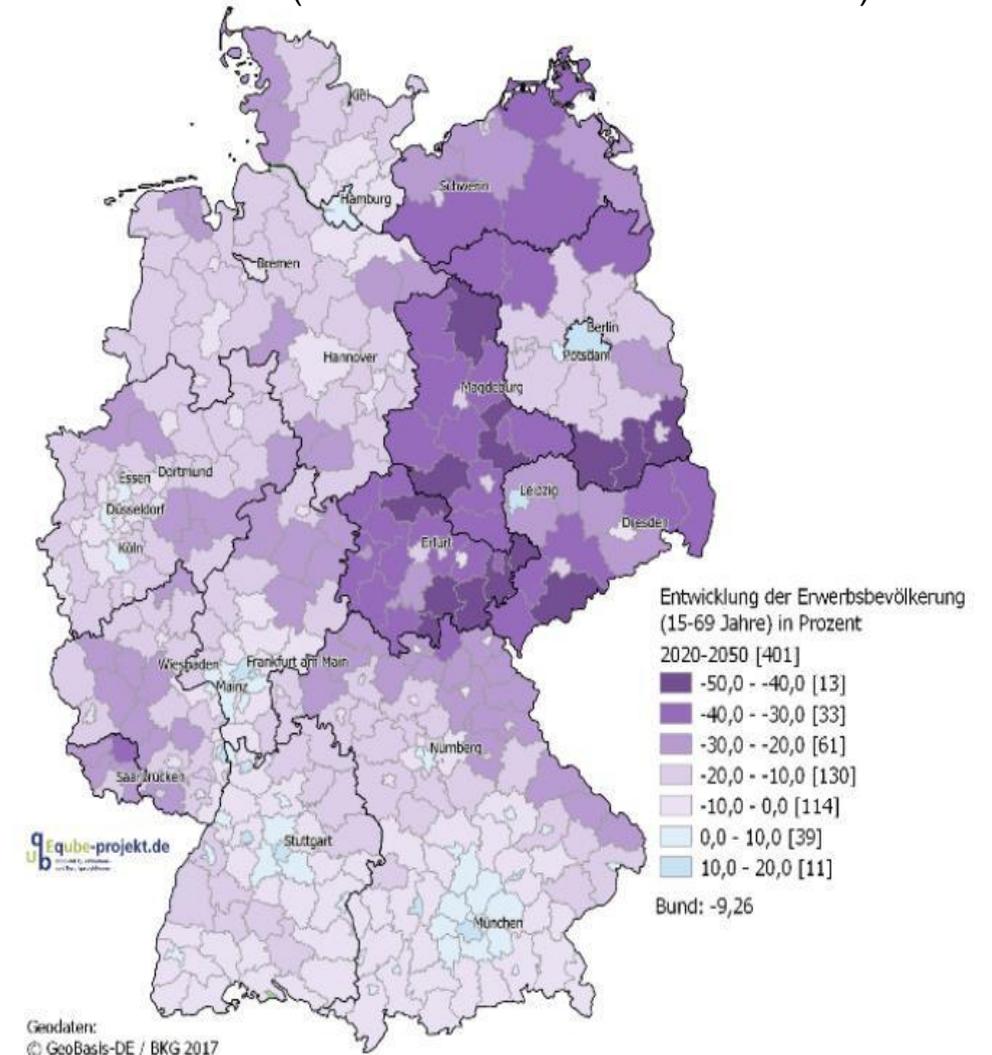
Demografische Entwicklung - Der Arbeitsmarkt altert dramatisch

Altersaufbau der Bevölkerung (2019 und 2060)



Quelle: Bundesinstitut für Bevölkerungsforschung.

IAB-Projektion Entwicklung Erwerbsbevölkerung (im Alter von 15 bis unter 70 Jahre)

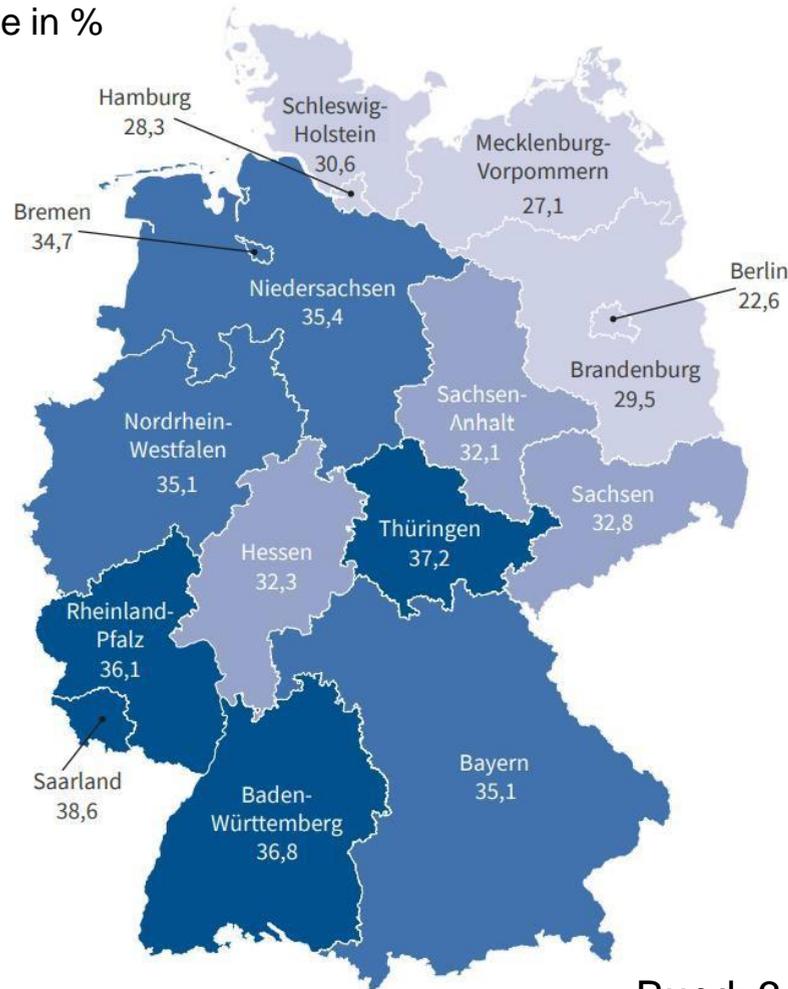


Geodaten:
© GeoBasis-DE / BKG 2017

Zukunft sichern: Arbeits- und Fachkräftepotenzial erschließen

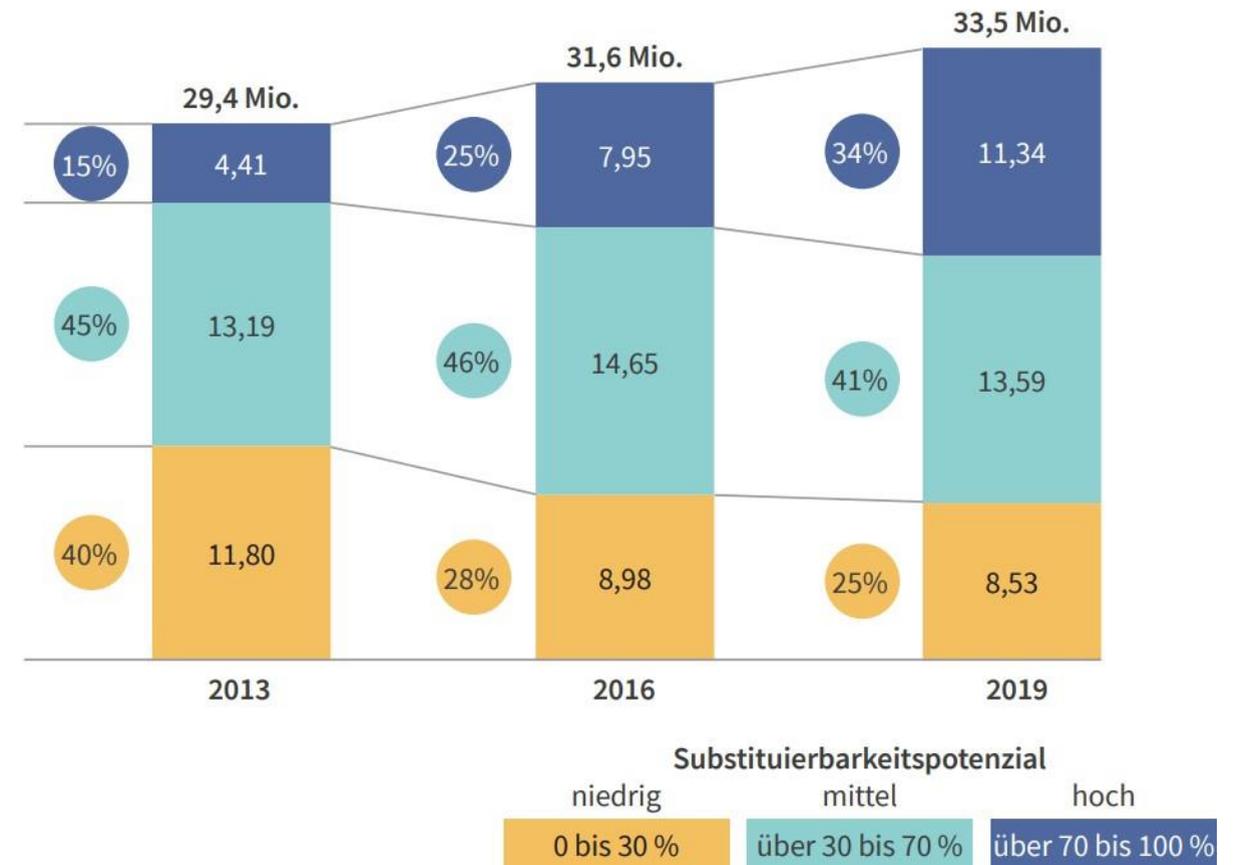
Strukturwandel, Digitalisierung, Nachhaltigkeit

sozialversicherungspflichtig Beschäftigte in Berufen mit einem hohen Substituierbarkeitspotenzial (> 70%),
Anteile in %



Bund: 34%

Anteil der Beschäftigten in einem Beruf mit dem jeweiligen Substituierbarkeitspotenzial
Entwicklung der Jahre 2013, 2016 und 2019



Zukunft sichern: Arbeits- und Fachkräftepotenzial erschließen

Ausgewählte Hebel

Regionale Attraktivität

- Arbeitsbedingungen
- Lebensbedingungen
- Regionale Vorteile
- ...

Interne Potenziale

- Nachwuchsarbeit
- Qualifikationsniveau
- Arbeitszeit
- Saisonspanne
- Pendlersaldo
- Transformation begleiten
- ...

Externe Potenziale

- Chancen der Digitalisierung
- Ausländische Arbeits- und Fachkräfte
- ...

Fragen?

*Vielen Dank
für
Ihre Aufmerksamkeit!*